

全国 2018 年 4 月高等教育自学考试
现代管理学试题
课程代码:00107

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。
2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题: 本大题共 25 小题, 每小题 1 分, 共 25 分。在每小题列出的备选项中只有一项是最符合题目要求的, 请将其选出。

1. 首开管理定义先河的法约尔认为, 管理就是实行
 - A. 计划、组织、指挥、沟通和控制
 - B. 计划、组织、领导、协调和控制
 - C. 计划、领导、指挥、协调和控制
 - D. 计划、组织、指挥、协调和控制
2. 与私人管理相比较, 现代公共管理的重要特征之一就是
 - A. 以“善治”为模式的管理
 - B. 以盈利为目的的管理
 - C. 以市场为导向的管理
 - D. 以竞争为原则的管理
3. 私人产品即通过市场交换而获得的产品, 其特点可概括为
 - A. 排他性、非市场性
 - B. 市场性、不可分割性
 - C. 排他性、可分割性
 - D. 市场性、非排他性
4. 继承“上下俱富”思想, 提出善因论的人是
 - A. 荀子
 - B. 商鞅
 - C. 韩非子
 - D. 司马迁
5. 古典管理理论是管理科学的奠基性理论, 它主要由
 - A. 科学管理理论、双因素理论和人群关系理论构成
 - B. 强化理论、科层组织理论和双因素理论构成
 - C. 科学管理理论、一般管理理论和科层组织理论构成
 - D. 强化理论、科层组织理论和人群关系理论构成

6. 波特竞争战略理论提出的企业基本战略是
A. 成本领先战略、差异化战略、蓝海战略
B. 成本领先战略、差异化战略、专一化战略
C. 蓝海战略、平均成本战略、专一化战略
D. 差异性战略、专一化战略、平均成本战略
7. 学习型组织理论的代表人物是美国学者彼得·圣吉，他于1990年出版了
A. 《第五项修炼》 B. 《企业再造》
C. 《经理人员的职能》 D. 《竞争战略》
8. 近代人事品位分类制度始于
A. 英国 B. 法国 C. 德国 D. 美国
9. 决策理论学派提出的决策准则是
A. 最优准则 B. 满意准则
C. 理性准则 D. 非理性准则
10. 在决策过程中，只能以得票超过半数的方案为择定的决策方案，其适用的决策规则是
A. 全体一致规则 B. 相对多数规则
C. 简单多数规则 D. 绝对多数规则
11. 在决策体制中，负责确定决策目标的是
A. 决策中枢系统 B. 决策咨询系统
C. 决策信息系统 D. 决策执行系统
12. 基于古典管理理论，主张实行严密的组织控制来实施管理的观点来自于
A. 经济人假设 B. 社会人假设
C. 复杂人假设 D. 自我实现人假设
13. 根据管理方格理论，在九等分方格图上，(1,1)位置属于
A. 任务型领导 B. 贫乏型领导
C. 俱乐部型领导 D. 战斗集体型领导
14. 根据领导生命周期理论，当下属的平均成熟程度处于不成熟阶段时，应采取的领导类型是
A. 高工作低关系 B. 高工作高关系
C. 低工作高关系 D. 低工作低关系
15. 按照双因素理论的观点，下列属于激励因素的是
A. 工资收入 B. 安全状况
C. 生活条件 D. 工作具有挑战性

16. 根据期望理论的观点，人们行为积极性的高低取决于
A. 绩效与奖励的相关性 B. 绩效与惩罚的相关性
C. 绩效的大小 D. 能力的大小
17. 下级管理组织或人员主动向上级组织表明自己态度，提出建议，这种沟通是
A. 下行沟通 B. 上行沟通
C. 相向沟通 D. 双向沟通
18. 组织成员在沟通中，享有平等地位，沟通速度快，准确性高，组织成员满意度较高的沟通方式是
A. 链式沟通 B. 轮式沟通
C. Y式沟通 D. 全通道沟通
19. 处理那些已经达到白热化、不可能在短时间内彻底解决的矛盾与冲突时，更适宜采取的协调方法是
A. 思想教育 B. 建议说明
C. 酝酿协商 D. 冷处理
20. 在计划执行过程中，直接针对计划的执行情况进行检查，并纠正其偏差的控制是
A. 前馈控制 B. 现场控制
C. 反馈控制 D. 分层控制
21. 系统论的创始人是
A. 贝塔朗菲 B. 申农
C. 维纳 D. 法约尔
22. 在网络图的绘制中，用来表示行政任务的一个工作单元，需要以一定的人力、物力、财力为基础，经过一定时间才能完成的是
A. 工程 B. 工序
C. 事项 D. 线路
23. 如果决策者对决策事件持乐观态度，那么决策者会采取的决策方法是
A. 小中取小法 B. 小中取大法
C. 大中取小法 D. 大中取大法
24. 实施头脑风暴法的原则不包括
A. “庭外判决”原则 B. 自由畅想原则
C. 追求数量原则 D. 有限理性原则
25. 美国兰德公司于 20 世纪 60 年代首创和使用的决策方法是
A. 个人判断决策法 B. 头脑风暴法
C. 反头脑风暴法 D. 德尔菲法

二、多项选择题：本大题共 5 小题，每小题 2 分，共 10 分。在每小题列出的备选项中至少有两项是符合题目要求的，请将其选出，错选、多选或少选均无分。

26. 成书于春秋末期的中国古代典籍《孙子兵法》，把决定战争胜负的因素概括为

- A. 道
- B. 天
- C. 地
- D. 将
- E. 法

27. 麦克利兰认为，人的基本社会需要分为

- A. 安全需要
- B. 成就需要
- C. 权力需要
- D. 生理需要
- E. 社交需要

28. 系统分析的定量方法包括

- A. 超理性分析
- B. 确定型分析
- C. 随机型分析
- D. 社会文化分析
- E. 未来分析

29. 关于控制与计划关系的论述，正确的有

- A. 计划为控制提供标准
- B. 控制是计划的继续
- C. 控制为计划提供保障
- D. 计划的科学性取决于控制
- E. 控制的效果取决于计划

30. 预算是组织或部门在一定时期内有计划的财务活动的表现形式。下列对预算的表述，正确的有

- A. 预算属于计划的范畴
- B. 预算是一种控制手段
- C. 预算的类别多种多样
- D. 预算编制是高层管理者的专有权力
- E. 预算是未来一段时间内组织收支情况的设计

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、判断说明题：本大题共 5 小题，每小题 3 分，共 15 分。

31. 巴纳德组织平衡理论认为，权威是建立在等级系列或组织地位基础上的。

判断：

说明：

32. 公平理论认为，职工工作态度与生产积极性主要取决于所获报酬的绝对量。

判断：

说明：

33. 目标管理鼓励全员参与，是一种民主管理。

判断：

说明：

34. 网络图中可以有回路。

判断：

说明：

35. 面向未来的预防性控制理论认为，管理人员及其下属素质越高，就越不需要进行直接控制。

判断：

说明：

四、简答题：本大题共 5 小题，每小题 6 分，共 30 分。

36. 简述管理是社会生产力实现的基础。

37. 简述常见的人事考评偏差。

38. 简述追踪决策的特点。

39. 简述美国学者沙因归纳的社会人假设的主要内容。

40. 简述控制的过程。

五、论述题：本题 10 分。

41. 试联系管理实际分析信息技术发展对现代管理的影响。

42. 案例

某地级市根据省里部署，把推动所属各县市经济转型作为当前中心工作之一。但他们发现，各县市经济转型能力差别很大。于是组织了有专家参加的大型调研，研究经济转型能力究竟与哪些因素有关。调查发现，它与各县市的知识存量、劳动生产率、税收收入、贫困人口所占比率、人口老龄化程度等都有关系，且有些是正相关，有些是负相关。之后，根据这个结果制定了应对措施，以逐步提高各县市的经济转型能力。

分析要求：

- (1) 根据前述材料，分别列出与经济转型能力正相关的要素和负相关的要素。
- (2) 结合正负相关要素，试提出提高各县市经济转型能力的对策建议。